

## CHANGEMENT

**TRAVAILLER DANS SON DOMAINE D'ÉTUDES,  
AU MÊME ENDROIT, ET JUSQU'À LA RETRAITE ?  
UN MODÈLE DE MOINS EN MOINS VRAI !**

**V**ous êtes nombreux à nous le dire : choisir un domaine d'études vous angoisse. Pourtant, si l'on se fie à Statistiques Canada, votre choix actuel aura peu à voir avec votre avenir professionnel. L'agence a suivi des jeunes sur une période de 10 ans, soit de 15 à 25 ans. Résultat? Seulement 10 % des répondants ont gardé le même choix de carrière!

Même la formation post-secondaire a souvent peu à voir avec le métier exercé plus tard. Selon Workopolis, grand site canadien d'emplois, 73 % des gens ne travaillent pas directement dans leur domaine d'études.

« Penser que tu choisis pour la vie, ça ajoute un stress inutile », se désole Catherine Légaré, directrice d'Academos, réseau professionnel pour ados.

« La plupart des parents et des intervenants en milieu scolaire ont encore une vision linéaire de l'emploi... même si leur cheminement à eux n'est pas linéaire non plus! C'est encore très ancré. »

1  
Créativité dans la  
résolution de problèmes

2  
Audace

## NOUVEAUX EMPLOIS

Et pourtant, impossible de prévoir. Tout bouge trop vite. On sait, par exemple, que les technologies se développent plus rapidement que les formations. Selon Alain Roumilhac, de l'entreprise de recrutement ManPowerGroup, aucun des dix emplois les plus recherchés en 2010 n'existait cinq ans plus tôt! D'où l'importance de développer des compétences générales en plus des compétences professionnelles.

Parce que non seulement de nouveaux emplois seront créés, mais la façon d'en pratiquer d'autres changera d'ici l'obtention de votre diplôme. Et les métiers touchés ne sont pas toujours ceux qu'on croit...



# DE PROFIL

## RECHERCHÉ!

On parle beaucoup de l'importance des compétences générales.  
Mais quelles sont les quatre qui serviront le plus sur le marché de l'emploi?

3 ..... Habileté dans les communications

4 ..... Innovation (idées nouvelles)

**ACADEMOS :** Ce réseau social professionnel offre aux jeunes de 14 ans et plus du jumelage avec des mentors et de nombreux forums en ligne.

## LES INTRAPRENEURS

L'intrapreneurship, c'est la nouvelle tendance.

« L'intrapreneur, c'est l'employé qui ne se contente plus d'exécuter une tâche, mais qui apporte de nouvelles idées, résume Catherine Légaré. Toutes les entreprises en croissance se les arrachent! »

### NOUVEAU CV

Le profil numérique prend aussi de l'importance. L'usage des réseaux sociaux comme Facebook ou LinkedIn est en hausse au Canada pour la recherche d'emploi. La maîtrise de ces plates-formes est d'ailleurs devenue un atout important, selon le ministère canadien de l'Emploi.

« C'est bon, même pour un jeune, de s'ouvrir un compte LinkedIn et de commencer à bâtir son profil numérique, confirme Catherine Légaré. On peut y mettre plein de choses : des projets, du bénévolat... On peut y partager des idées et même y écrire des petits articles. C'est une très belle vitrine. Sur Facebook, il y a aussi des groupes spécialisés dans plein de domaines différents. On peut y jaser avec des gens qui s'intéressent aux mêmes choses que nous. »

### NOUVEAUX EMPLOYEURS

On prévoit que d'ici 2020, la génération Y occupera la majorité des postes en entreprises. Ils seront donc vos embaucheurs. « Les Y ont de nouvelles valeurs dont l'expérience de vie », explique la directrice d'Academos. Vous avez fait un stage bénévole à l'étranger? C'est une plus-value. Le signe que vous êtes capable de fonctionner dans un environnement différent et nouveau.

La chose se confirme chez Workopolis, où on nous indique que les employeurs épluchent désormais les banques de CV par expériences ou compétences plutôt que par formations.

« L'école demeure bien sûr un incontournable, tempère Catherine Légaré. Elle nous apprend la méthodologie, la rigueur intellectuelle, le travail d'équipe. Mais un ado actif sur les sites de discussion comme Quora, par exemple, peut être en train de se former aussi. »

