



Nouveau C.A.

chronique ORIENTATION

Le cybermentorat à la rescousse des élèves du secondaire et du collégial à travers le Québec



par Éliane Bourassa, Conseillère d'orientation

Vous rappelez-vous du temps où vous étiez au secondaire? Un des

premiers moments de votre vie où vous réalisez un choix important pour votre avenir de travailleur. Vous avez commencé par vous poser 10 000 questions sur qui vous êtes, ce que vous voulez faire comme tâche, ce que vous ne voulez pas faire, dans quel type d'environnement de travail vous aimeriez débiter votre carrière, etc.

Par la suite, vous avez commencé une exploration des professions possibles pour vous. Vous auriez eu encore une fois 10 000 questions à poser aux gens qui travaillent dans les domaines qui vous intéressent, cependant vous n'en connaissiez pas alors vous avez abandonné l'idée et avez probablement basé votre choix sur des «peut-être».

Si votre première décision face à votre carrière était à refaire; que diriez-vous de pouvoir être en lien, en seulement quelques clics, avec des travailleurs qui occupent pratiquement toutes les professions existantes au Québec?



Pourquoi ne pas être accompagné par un cybermentor?

Qu'est-ce qu'un cybermentor?

C'est un professionnel passionné par son travail qui souhaite développer une relation unique avec un «jeune» dans le but de partager son expérience pour l'aider à trouver ce qui l'anime. Il s'agit d'une occasion pour le cybermentor de répondre aux questions concernant sa profession et du même coup, d'aider le «jeune» à approfondir sa connaissance de l'emploi convoité. C'est aussi une occasion pour l'aider à donner

CYBERMENTORAT :

Être en lien en seulement quelques clics, avec des travailleurs qui occupent pratiquement toutes les professions existantes au Québec.

un sens à ses études et à garder sa motivation scolaire.

Au Québec, nous avons le Académus qui est un site spécialisé pour le cybermentorat qui s'adresse principalement au 14 à 30 ans. Pour ma part, j'agis à titre de cybermentor depuis plusieurs années. Et vous, souhaitez-vous partager votre expérience avec la future relève de vos entreprises?